

労働者派遣法第30条の4第1項の規定に基づく労使協定

株式会社テクノ・サービス（以下「当会社」という。）と当会社労働者の過半数を代表する者は、労働者派遣法第30条の4第1項の規定に関し、次のとおり協定する。

第 1 条（対象となる派遣労働者の範囲）

1. 本協定は、当会社と派遣先との労働者派遣契約に基づき派遣先での業務に従事する「派遣社員就業規則」（以下「就業規則」という。）により就業する派遣社員(以下「従業員」という。)に適用する。
2. 従業員については、派遣先が変更される頻度が高いことから、中長期的なキャリア形成を行い所得の不安定化を防ぐ等のため、本協定の対象とする。ただし、待遇決定方式を変更しなければ従業員の希望する就業機会を提供できない場合であって当該従業員から合意を得た場合は、この限りではない。
3. 当会社は、従業員について、一の労働契約の契約期間中に、特段の事情が無い限り、本協定の適用を除外しないものとする。

第 2 条（賃金の構成）

従業員の賃金は原則として時給とし、基本時給、通勤手当、時間外勤務手当・休日出勤手当・深夜勤務手当および退職金とする。

第 3 条（比較対象賃金の決定方法）

従業員の基本時給の比較対象となる「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」は、次の各号に掲げる条件を満たしたものとする。

- (1) 比較対象となる「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金額」は、令和5年8月29日付職発0829第1号「令和6年度の「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律第30条の4第1項第2号イに定める「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」等について」（以下「通達」という。）の別添2「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給・賞与等の額（時給換算）」の「小分類職種」に該当する各職種に定める額とする。
- (2) 地域調整については、派遣先の事業所その他派遣就業の場所に依じて通達の別添3「職業安定業務統計による地域指数」に定める「地域指数」の都道府県単位（別表3）を適用し調整する。なお、調整後の額が最低賃金法の地域別最低賃金または特定最低賃金の額を下回る場合には、地域別最低賃金または特定最低賃金の額を基準値の額とする。

第 4 条（基本時給）

1. 従業員の基本時給は、次の各号に掲げる条件を満たした別表2のとおりとする。なお、基本時給には、賞与相当額を含むものとする。
 - (1) 前条により定めた額と同額以上であること。

(2) 通達の別添2「小分類職種」に該当する各職種と能力・経験基準（別表1）との対応関係は次の通りとする。

ジョブグレード（以下「JG」という）1：0年次相当（能力・経験調整指数100.0）

JG2：0.5年次相当（能力・経験調整指数107.6）

JG3：1年次相当（能力・経験調整指数115.1）

JG4：2年次相当（能力・経験調整指数126.2）

2. 当社は、第8条の規定による従業員の評価の結果、基本時給を昇給する場合は、評価が確定した日の翌月1日または会社で定めた時期から適用とする。
3. 当社は必要に応じてJGの体系を見直すことがある。

第5条（時間外勤務、休日出勤、深夜勤務）

従業員の時間外勤務手当、休日出勤手当、深夜勤務手当は、賃金規程の定めにより支給する。

第6条（通勤手当）

従業員の通勤に係る費用は、賃金規程またはマイカー通勤規程の定めにより支給する。

第7条（退職金）

1. 従業員の退職金の比較対象となる「同種の業務に従事する一般労働者の平均的な賃金の額」は、以下の各号に掲げる条件を満たした別表4の通りとする。

(1) 退職手当の受給に必要な最低勤続年数

通達の別添4に定める「令和4年中小企業の賃金・退職金事情」（東京都）の「退職一時金受給のための最低勤続年数」において、もっとも回答割合の高かったもの

(2) 退職時の勤続年数ごとの支給月数

通達の別添4に定める「令和4年中小企業の賃金・退職金事情」（東京都）の大学卒の場合の支給率（月数）に、同調査において退職手当制度があると回答した企業の割合を掛けた数値として通達に定めるもの

2. 退職金の受給に必要な最低勤続年数が別表4で示した年数以下であるとともに、退職時の勤続年数ごとの支給月数が別表4で示した支給月数以上となるよう規定された退職金規程の定めにより支給する。

第8条（賃金の決定に当たっての評価）

就業開始から年1回以上の一定期間ごとに就業状況の確認等により、職務の内容、職務の成果、能力、経験等の向上、成果の達成または就業の実態等を公正に評価し、その結果を勘案してJGの見直し、または第4条に定める基本時給を昇給する。

第 9 条（賃金以外の待遇）

教育訓練（次条に定めるものを除く）、福利厚生その他の賃金以外の待遇については、会社に雇用される通常の労働者との間において、職務の内容および配置の変更の範囲その他の事情を勘案し、慶弔休暇その他待遇について不合理な相違を生じさせることなく均等・均衡を確保するものとし、就業規則に定める。

第 10 条（教育訓練）

労働者派遣法第30条の2に規定する教育訓練については、段階的かつ体系的に就業規則の定めに従って、着実に実施する。

第 11 条（その他）

1. 本協定に定めのない事項については、就業規則の定めによる。
2. 本協定締結後に通達の内容が改定された場合、本協定の該当する条項については、改定後の通達内容による。

第 12 条（有効期間）

本協定の有効期間は、2024年4月1日から2026年3月31日までの2年間とする。また、既存の「労働者派遣法第30条の4第1項の規定に基づく労使協定」については、本協定の発効と同時に効力を失うものとする。

〔 職種分類ごとの能力・経験基準 〕

B 専門的・技術的職業

| 等級 | J G 1 | J G 2 | J G 3 | J G 4 |
|---------------|--|---|--|--|
| 通達の別添 2 の年次換算 | 0 年次相当 | 0.5 年次の間に相当 | 1 年次相当 | 2 年次相当 |
| 職務の内容・役割 | <ul style="list-style-type: none"> ・業務遂行のための必要最低限の知識やスキルを持ち、マニュアルや上司の指示に沿って確実かつ正確に遂行する業務。 ・不明点があれば、上司の指示を仰ぐことで対応できる業務。 | <ul style="list-style-type: none"> ・予め自ら計画を立て、優先順位をつけながら期日までに業務を完遂する業務。 ・自ら不明点について調査し、判断をしながら進める業務。 ・未経験者や経験の浅い同業務従事者への指導的役割が求められる業務 | <ul style="list-style-type: none"> ・想定外の事例に対しても、経験値（既存のノウハウや解決策）を活かしながら、解決することが求められる業務。 ・複数部署の担当者とのコミュニケーションをとり、協力を仰ぎながら進める業務。 | <ul style="list-style-type: none"> ・担当業務において、既存の知識や手法にとらわれず、新しい取り組みを推進することが求められる業務。 ・常に新しい知識を習得し、他部署のナレッジも積極的に取り入れ、工夫しながら進める業務。 ・全体最適を視野に入れ、チームの管理的な役割が求められる業務。 |
| 人員代替の難易度 | 新規採用や配置転換による代替人材の確保が非常に容易で未経験者でも対応できる仕事 | 新規採用や配置転換による代替人材の確保がしづらい仕事 | 新規採用や配置転換による代替人材の確保が難しい仕事 | 新規採用や配置転換による代替人材の確保が著しく困難な仕事 |

C 事務的職業

| 等級 | J G 1 | J G 2 | J G 3 | J G 4 |
|---------------|---|---|--|--|
| 通達の別添 2 の年次換算 | 0 年次相当 | 0.5 年次の間に相当 | 1 年次相当 | 2 年次相当 |
| 職務の内容・役割 | <ul style="list-style-type: none"> ・業務遂行のための基本的な知識やスキルを持ち合わせ、遂行する業務。 ・マニュアルや確立された手法に沿って正確かつ確実に遂行する業務。 ・不明点があれば、上司の指示を仰ぐことで対応できる業務。 | <ul style="list-style-type: none"> ・担当業務内においては、自らの判断で期日までに業務を責任もって正確にかつ確実に遂行することが求められる業務。 ・優先順位をつけながら複数のタスクを同時に進めていくことが求められる業務。 ・未経験者や経験の浅い同業務従事者への指導的役割が求められる業務 | <ul style="list-style-type: none"> ・担当業務において生じた課題に対して、自らの経験や知識を駆使して解決することや、新しいやり方を工夫することで完遂することが求められる業務。 ・自部署を超えて周囲の関係者の協力を仰ぎながら、効率的に進めることが求められる業務 | <ul style="list-style-type: none"> ・担当業務範囲を超え、非定型なものに対しても自ら判断して臨機応変に対応することが求められる業務。 ・複数の関係者の利害関係を調整しながら遂行していくことが求められる業務。 ・全体最適を視野に入れ、チームの管理的な役割が求められる業務 |

| | | | | |
|----------|---|----------------------------|---------------------------|------------------------------|
| 人員代替の難易度 | 新規採用や配置転換による代替人材の確保が非常に容易で未経験者でも対応できる仕事 | 新規採用や配置転換による代替人材の確保がしづらい仕事 | 新規採用や配置転換による代替人材の確保が難しい仕事 | 新規採用や配置転換による代替人材の確保が著しく困難な仕事 |
|----------|---|----------------------------|---------------------------|------------------------------|

D 販売の職業

| 等級 | J G 1 | J G 2 | J G 3 | J G 4 |
|---------------|---|--|--|---|
| 通達の別添 2 の年次換算 | 0 年次相当 | 0.5 年次の間に相当 | 1 年次相当 | 2 年次相当 |
| 職務の内容・役割 | <ul style="list-style-type: none"> ・マニュアルや決まった営業/販売手法を正確にかつ確実に遂行する業務。 ・不明点があれば上司の指示を仰ぐことで対応できる業務。 | <ul style="list-style-type: none"> ・顧客の顕在ニーズに的確に対応をした提案をする業務。 ・顧客の様々な要望に対し、幅広い知識を持って対応することが求められる業務。 ・自己裁量の範囲内で自ら判断し、提案することが求められる業務。 ・未経験者や経験の浅い同業務従事者への指導的役割が求められる業務 | <ul style="list-style-type: none"> ・顧客の潜在ニーズを掘り起こし、自らが扱わない商品も総合的に提案する業務。 ・複数部署の担当者や自社関係者と協力しながら提案をまとめていく業務 | <ul style="list-style-type: none"> ・顧客の多様なニーズに対して、既存の知識や営業手法に加え、新たな工夫を考えながら提案をする業務。 ・クレーム対応をはじめ、利害の相反する相手との交渉や折衝が求められる業務。 ・全体最適を視野に入れ、チームの管理的な役割が求められる業務 |
| 人員代替の難易度 | 新規採用や配置転換による代替人材の確保が非常に容易で未経験者でも対応できる仕事 | 新規採用や配置転換による代替人材の確保がしづらい仕事 | 新規採用や配置転換による代替人材の確保が難しい仕事 | 新規採用や配置転換による代替人材の確保が著しく困難な仕事 |

E サービスの職業

| 等級 | J G 1 | J G 2 | J G 3 | J G 4 |
|---------------|---|--|---|---|
| 通達の別添 2 の年次換算 | 0 年次相当 | 0.5 年次の間に相当 | 1 年次相当 | 2 年次相当 |
| 職務の内容・役割 | <ul style="list-style-type: none"> ・マニュアルや決まったサービス手法を正確にかつ確実に遂行する業務。 ・不明点があれば上司の指示を仰ぐことで対応できる業務 | <ul style="list-style-type: none"> ・顧客の顕在ニーズや状況の変化を把握、判断し、幅広い知識を持って対応することが求められる業務。 ・自己裁量の範囲内で自ら判断し、対応することが求められる業務。 ・未経験者や経験の浅い同業務従事者への指導的役割が求められる業務 | <ul style="list-style-type: none"> ・顧客の潜在ニーズや状態をくみ取り、幅広い知識や経験に基づき能動的に対応することが求められる業務。 ・複数部署の担当者や自社関係者と協力しながら提案をまとめていく業務。 | <ul style="list-style-type: none"> ・顧客の多様なニーズに対して、既存の知識やサービス手法に加え、新たな工夫を考えながら対応することが求められる業務。 ・クレーム対応をはじめ、利害の相反する相手との交渉や折衝が求められる業務。 ・全体最適を視野に入れ、チームの管理的な役割が求められる業務。 |

| | | | | |
|----------|---|----------------------------|---------------------------|------------------------------|
| 人員代替の難易度 | 新規採用や配置転換による代替人材の確保が非常に容易で未経験者でも対応できる仕事 | 新規採用や配置転換による代替人材の確保がしづらい仕事 | 新規採用や配置転換による代替人材の確保が難しい仕事 | 新規採用や配置転換による代替人材の確保が著しく困難な仕事 |
|----------|---|----------------------------|---------------------------|------------------------------|

G 農林漁業の職業

| 等級 | J G 1 | J G 2 | J G 3 | J G 4 |
|---------------|---|--|---|--|
| 通達の別添 2 の年次換算 | 0 年次相当 | 0.5 年次の間に相当 | 1 年次相当 | 2 年次相当 |
| 職務の内容・役割 | <ul style="list-style-type: none"> ・マニュアルや決まった栽培・収穫・飼育等の手法を正確にかつ確実に遂行する業務。 ・不明点があれば上司の指示を仰ぐことで対応できる業務 | <ul style="list-style-type: none"> ・天候や環境変化に応じて、計画や作業の優先順位を変更しながら、遂行する業務 ・自らの判断で期日までに業務を責任をもって、正確にかつ確実に遂行することが求められる業務。 ・未経験者や経験の浅い同業務従事者への指導的役割が求められる業務 | <ul style="list-style-type: none"> ・想定外の変化に対して、自らの経験や知識を駆使して解決することや、新しいやり方を工夫することで対処することが求められる業務。 ・複数の関係者の協力を仰ぎながら、効率化が求められる業務。 | <ul style="list-style-type: none"> ・既存の知識や手法にとらわれず、新しい手法を推進することが求められる業務。 ・全体最適を視野に入れ、チームの管理的な役割が求められる業務。 |
| 人員代替の難易度 | 新規採用や配置転換による代替人材の確保が非常に容易で未経験者でも対応できる仕事 | 新規採用や配置転換による代替人材の確保がしづらい仕事 | 新規採用や配置転換による代替人材の確保が難しい仕事 | 新規採用や配置転換による代替人材の確保が著しく困難な仕事 |

H 生産工程の職業

| 等級 | J G 1 | J G 2 | J G 3 | J G 4 |
|---------------|--|--|---|--|
| 通達の別添 2 の年次換算 | 0 年次相当 | 0.5 年次の間に相当 | 1 年次相当 | 2 年次相当 |
| 職務の内容・役割 | <ul style="list-style-type: none"> ・安全マニュアルや決まった製造・作業手法を正確にかつ確実に遂行する業務。 ・不明点があれば上司の指示を仰ぐことで対応できる業務 | <ul style="list-style-type: none"> ・生産工程の状況に合わせて、計画や作業の優先順位を変更しながら、遂行する業務。 ・担当業務内においては、自らの判断で期日までに業務を責任をもって正確にかつ確実に遂行することが求められる業務。 ・未経験者や経験の浅い同業務従事者への指導的役割が求められる業務 | <ul style="list-style-type: none"> ・担当する生産業務において生じた課題に対して、自らの経験や知識を駆使して解決することや、新しいやり方を工夫することで対処することが求められる業務。 ・自身の生産ラインを超えて周囲の関係者の協力を仰ぎながら、効率的に進めることが求められる業務 | <ul style="list-style-type: none"> ・既存の知識や手法にとらわれず、新しい取り組みを推進することが求められる業務。 ・常に新しい知識を習得し、他生産ラインの改善にも積極的に取り組み、工夫しながら進める業務。 ・全体最適を視野に入れ、チームの管理的な役割が求められる業務 |

| | | | | |
|----------|---|----------------------------|---------------------------|------------------------------|
| 人員代替の難易度 | 新規採用や配置転換による代替人材の確保が非常に容易で未経験者でも対応できる仕事 | 新規採用や配置転換による代替人材の確保がしづらい仕事 | 新規採用や配置転換による代替人材の確保が難しい仕事 | 新規採用や配置転換による代替人材の確保が著しく困難な仕事 |
|----------|---|----------------------------|---------------------------|------------------------------|

I 輸送・機械運転の職業

| 等級 | J G 1 | J G 2 | J G 3 | J G 4 |
|---------------|--|---|---|---|
| 通達の別添 2 の年次換算 | 0 年次相当 | 0.5 年次の間に相当 | 1 年次相当 | 2 年次相当 |
| 職務の内容・役割 | <ul style="list-style-type: none"> ・ 運転マニュアルや決まった操作手法を正確にかつ確実に遂行する業務。 ・ 不明点があれば上司の指示を仰ぐことで対応できる業務。 | <ul style="list-style-type: none"> ・ 突発的なスケジュールの変更があっても、予定や作業の優先順位を柔軟に見直しながら、遂行する業務。 ・ 担当業務内においては、自らの判断で期日までに業務を責任もって正確にかつ確実に遂行することが求められる業務。 ・ 未経験者や経験の浅い同業務従事者への指導的役割が求められる業務 | <ul style="list-style-type: none"> ・ 担当する運転業務において生じた課題に対して、自らの経験や知識を駆使して解決することが求められる業務。 ・ 複数の周囲の関係者の協力を仰ぎながら、効率的に進めることが求められる業務。 | <ul style="list-style-type: none"> ・ 既存の運転手法にとらわれず、新しい取り組みを推進することが求められる業務。 ・ 全体最適を視野に入れ、チームの管理的な役割が求められる業務。 |
| 人員代替の難易度 | 新規採用や配置転換による代替人材の確保が非常に容易で未経験者でも対応できる仕事 | 新規採用や配置転換による代替人材の確保がしづらい仕事 | 新規採用や配置転換による代替人材の確保が難しい仕事 | 新規採用や配置転換による代替人材の確保が著しく困難な仕事 |

K 運搬・清掃等の職業

| 等級 | J G 1 | J G 2 | J G 3 | J G 4 |
|---------------|--|--|---|---|
| 通達の別添 2 の年次換算 | 0 年次相当 | 0.5 年次の間に相当 | 1 年次相当 | 2 年次相当 |
| 職務の内容・役割 | <ul style="list-style-type: none"> ・ 作業マニュアルや決まった運搬手法に基づき、正確にかつ確実に遂行する業務。 ・ 不明点があれば上司の指示を仰ぐことで対応できる業務。 | <ul style="list-style-type: none"> ・ 予め自ら作業計画を立て、優先順位をつけながら期日までに作業を完遂する業務。 ・ 担当作業においては、自らの判断で期日までに業務を責任もって正確にかつ確実に遂行することが求められる業務。 ・ 未経験者や経験の浅い同業務従事者への指導的役割が求められる業務 | <ul style="list-style-type: none"> ・ 担当作業において生じた課題に対して、自らの経験や知識を駆使して解決することや、新しいやり方を工夫することで対処することが求められる業務。 ・ さまざまな周囲の関係者の協力を仰ぎながら、効率的に進めることが求められる業務。 | <ul style="list-style-type: none"> ・ 既存の知識や手法にとらわれず、新しい取り組みを推進することが求められる業務。 ・ 常に新しい知識を習得し、他者の作業手法も積極的に取り入れ、工夫しながら進める業務。 ・ 全体最適を視野に入れ、チームの管理的な役割が求められる業務。 |

| | | | | |
|----------|---|----------------------------|---------------------------|------------------------------|
| 人員代替の難易度 | 新規採用や配置転換による代替人材の確保が非常に容易で未経験者でも対応できる仕事 | 新規採用や配置転換による代替人材の確保がしづらい仕事 | 新規採用や配置転換による代替人材の確保が難しい仕事 | 新規採用や配置転換による代替人材の確保が著しく困難な仕事 |
|----------|---|----------------------------|---------------------------|------------------------------|

〔 比較対象賃金の計算式 〕

通達の別添 2：職種別賃金額（基準値）×等級（J G）×通達の別添 3：地域指数 の額とし、就業場所ごとに地域指数を適用して算出する。

例）：B 専門的・技術的職業（1,329 円） × J G 1（100.0%） × 地域指数（北海道：94.0%） = 1,250 円

※ 1 円未満の端数切り上げ

〔 職種分類ごとの比較対象賃金（地域指数 100%の場合） 〕

B 専門的・技術的職業

| 職種 | 基準値（通達の別添 2 に定める職種別賃金額） | 基準値に通達の別添 3 地域調整（100%）を乗じた額（円） | | | |
|------------------|-------------------------|--------------------------------|--------|--------|--------|
| | | J G 1 | J G 2 | J G 3 | J G 4 |
| 051 研究者 | 1,268 | 1,268～ | 1,364～ | 1,459～ | 1,600～ |
| 061 農林水産技術者 | 1,095 | 1,095～ | 1,178～ | 1,260～ | 1,382～ |
| 071 食品開発技術者 | 1,196 | 1,196～ | 1,287～ | 1,377～ | 1,509～ |
| 072 電気・電子開発技術者等 | 1,288 | 1,288～ | 1,386～ | 1,482～ | 1,625～ |
| 073 機械開発技術者 | 1,255 | 1,255～ | 1,350～ | 1,445～ | 1,584～ |
| 074 自動車開発技術者 | 1,242 | 1,242～ | 1,336～ | 1,430～ | 1,567～ |
| 075 輸送用機器開発技術者 | 1,158 | 1,158～ | 1,246～ | 1,333～ | 1,461～ |
| 076 金属製錬・材料開発技術者 | 1,252 | 1,252～ | 1,347～ | 1,441～ | 1,580～ |
| 077 化学品開発技術者 | 1,282 | 1,282～ | 1,379～ | 1,476～ | 1,618～ |
| 079 その他の開発技術者 | 1,271 | 1,271～ | 1,368～ | 1,463～ | 1,604～ |
| 081 食品製造技術者 | 1,145 | 1,145～ | 1,232～ | 1,318～ | 1,445～ |
| 082 電気・電子製造技術者等 | 1,328 | 1,328～ | 1,429～ | 1,529～ | 1,676～ |
| 083 機械製造技術者 | 1,208 | 1,208～ | 1,300～ | 1,390～ | 1,524～ |
| 084 自動車製造技術者 | 1,182 | 1,182～ | 1,272～ | 1,360～ | 1,492～ |
| 085 輸送用機器製造技術者 | 1,160 | 1,160～ | 1,248～ | 1,335～ | 1,464～ |
| 086 金属製錬・材料製造技術者 | 1,164 | 1,164～ | 1,252～ | 1,340～ | 1,469～ |
| 087 化学品製造技術者 | 1,218 | 1,218～ | 1,311～ | 1,402～ | 1,537～ |
| 089 その他の製造技術者 | 1,153 | 1,153～ | 1,241～ | 1,327～ | 1,455～ |
| 091 建築技術者 | 1,429 | 1,429～ | 1,538～ | 1,645～ | 1,803～ |

| | | | | | |
|--------------------------|-------|--------|--------|--------|--------|
| 092 土木技術者 | 1,524 | 1,524～ | 1,640～ | 1,754～ | 1,923～ |
| 093 測量技術者 | 1,236 | 1,236～ | 1,330～ | 1,423～ | 1,560～ |
| 101 システムコンサルタント(プログラマ含む) | 1,431 | 1,431～ | 1,540～ | 1,647～ | 1,806～ |
| 102 システム設計技術者 | 1,404 | 1,404～ | 1,511～ | 1,616～ | 1,772～ |
| 103 プロジェクトマネージャー | 1,729 | 1,729～ | 1,860～ | 1,990～ | 2,182～ |
| 104 ソフトウェア開発技術者 | 1,396 | 1,396～ | 1,502～ | 1,607～ | 1,762～ |
| 106 通信ネットワーク技術者 | 1,359 | 1,359～ | 1,462～ | 1,564～ | 1,715～ |
| 159 他に分類されない保健医療 | 1,222 | 1,222～ | 1,315～ | 1,407～ | 1,542～ |
| 169 その他の社会福祉の職業 | 1,295 | 1,295～ | 1,393～ | 1,491～ | 1,634～ |
| 211 著述家 | 1,268 | 1,268～ | 1,364～ | 1,459～ | 1,600～ |
| 212 記者 | 1,185 | 1,185～ | 1,275～ | 1,364～ | 1,495～ |
| 213 編集者 | 1,224 | 1,224～ | 1,317～ | 1,409～ | 1,545～ |
| 222 画家、書家、漫画家 | 1,115 | 1,115～ | 1,200～ | 1,283～ | 1,407～ |
| 224 デザイナー | 1,210 | 1,210～ | 1,302～ | 1,393～ | 1,527～ |
| 225 写真家、映像撮影者 | 1,114 | 1,114～ | 1,199～ | 1,282～ | 1,406～ |
| 234 プロデューサー、演出家 | 1,202 | 1,202～ | 1,293～ | 1,384～ | 1,517～ |
| 249 他に分類されない専門 | 1,270 | 1,270～ | 1,367～ | 1,462～ | 1,603～ |

C 事務的職業

| | | 基準値に通達の別添3地域調整(100%)を乗じた額(円) | | | |
|-----------------|-----------------------|------------------------------|--------|--------|--------|
| 職種 | 基準値(通達の別添2に定める職種別賃金額) | J G 1 | J G 2 | J G 3 | J G 4 |
| 251 総務事務員 | 1,116 | 1,116～ | 1,201～ | 1,285～ | 1,408～ |
| 256 電話応接事務員 | 1,150 | 1,150～ | 1,237～ | 1,324～ | 1,451～ |
| 258 医療・介護事務員 | 1,008 | 1,008～ | 1,085～ | 1,160～ | 1,272～ |
| 259 その他の一般事務の職業 | 1,136 | 1,136～ | 1,222～ | 1,308～ | 1,434～ |
| 261 現金出納事務員 | 1,088 | 1,088～ | 1,171～ | 1,252～ | 1,373～ |
| 269 その他の会計事務の職業 | 1,303 | 1,303～ | 1,402～ | 1,500～ | 1,644～ |
| 271 生産現場事務員 | 1,162 | 1,162～ | 1,250～ | 1,337～ | 1,466～ |
| 272 出荷・受荷係事務員 | 1,115 | 1,115～ | 1,200～ | 1,283～ | 1,407～ |

| | | | | | |
|-----------------|-------|--------|--------|--------|--------|
| 289 その他の営業・販売事務 | 1,269 | 1,269～ | 1,365～ | 1,461～ | 1,601～ |
| 291 集金人 | 1,087 | 1,087～ | 1,170～ | 1,251～ | 1,372～ |
| 292 訪問調査員 | 1,230 | 1,230～ | 1,323～ | 1,416～ | 1,552～ |
| 299 その他の外勤事務の職業 | 1,073 | 1,073～ | 1,155～ | 1,235～ | 1,354～ |
| 301 旅客・貨物係事務員 | 1,049 | 1,049～ | 1,129～ | 1,207～ | 1,324～ |
| 302 運行管理事務員 | 1,228 | 1,228～ | 1,321～ | 1,413～ | 1,550～ |
| 311 パソコン操作員 | 1,128 | 1,128～ | 1,214～ | 1,298～ | 1,424～ |
| 312 データ入力係員 | 1,090 | 1,090～ | 1,173～ | 1,255～ | 1,376～ |
| 313 コンピュータ操作員 | 1,154 | 1,154～ | 1,242～ | 1,328～ | 1,456～ |
| 319 その他の事務用機器操作 | 1,124 | 1,124～ | 1,209～ | 1,294～ | 1,418～ |

D 販売の職業

| | | 基準値に通達の別添3地域調整(100%)を乗じた額(円) | | | |
|-----------------|-----------------------|------------------------------|--------|--------|--------|
| 職種 | 基準値(通達の別添2に定める職種別賃金額) | J G 1 | J G 2 | J G 3 | J G 4 |
| 323 小売店販売員 | 1,140 | 1,140～ | 1,227～ | 1,312～ | 1,439～ |
| 324 卸売・商品実演販売員 | 1,225 | 1,225～ | 1,318～ | 1,410～ | 1,546～ |
| 325 商品訪問・移動販売員 | 1,129 | 1,129～ | 1,215～ | 1,299～ | 1,425～ |
| 326 再生資源回収・卸売人 | 1,221 | 1,221～ | 1,314～ | 1,405～ | 1,541～ |
| 327 商品仕入営業員 | 1,301 | 1,301～ | 1,400～ | 1,497～ | 1,642～ |
| 331 不動産仲介・売買人 | 1,317 | 1,317～ | 1,417～ | 1,516～ | 1,662～ |
| 332 保険代理人、保険仲立人 | 1,189 | 1,189～ | 1,279～ | 1,369～ | 1,501～ |
| 334 質屋店主・店員 | 1,192 | 1,192～ | 1,283～ | 1,372～ | 1,504～ |
| 339 その他の販売類似の職業 | 1,182 | 1,182～ | 1,272～ | 1,360～ | 1,492～ |
| 341 飲食品販売営業員 | 1,252 | 1,252～ | 1,347～ | 1,441～ | 1,580～ |
| 342 化学品販売営業員 | 1,233 | 1,233～ | 1,327～ | 1,419～ | 1,556～ |
| 343 医薬品営業員 | 1,283 | 1,283～ | 1,381～ | 1,477～ | 1,619～ |
| 344 機械器具販売営業員 | 1,227 | 1,227～ | 1,320～ | 1,412～ | 1,548～ |

E サービスの職業

| | | 基準値に通達の別添3地域調整(100%)を乗じた額 | | | |
|------------------|-----------------------|---------------------------|--------|--------|--------|
| 職種 | 基準値(通達の別添2に定める職種別賃金額) | J G 1 | J G 2 | J G 3 | J G 4 |
| 361 施設介護員 | 1,107 | 1,107～ | 1,191～ | 1,274～ | 1,397～ |
| 362 訪問介護職 | 1,263 | 1,263～ | 1,359～ | 1,454～ | 1,594～ |
| 379 その他の保健医療サービス | 1,013 | 1,013～ | 1,090～ | 1,166～ | 1,278～ |
| 385 クリーニング職 | 1,066 | 1,066～ | 1,147～ | 1,227～ | 1,345～ |
| 389 その他の生活衛生サービス | 1,041 | 1,041～ | 1,120～ | 1,198～ | 1,314～ |
| 403 飲食物給仕係 | 1,238 | 1,238～ | 1,332～ | 1,425～ | 1,562～ |
| 404 旅館・ホテル・乗物接客員 | 1,123 | 1,123～ | 1,208～ | 1,293～ | 1,417～ |
| 406 娯楽場等接客員 | 1,177 | 1,177～ | 1,266～ | 1,355～ | 1,485～ |
| 411 マンション管理人等 | 1,121 | 1,121～ | 1,206～ | 1,290～ | 1,415～ |
| 412 寄宿舍・寮管理人 | 1,220 | 1,220～ | 1,313～ | 1,404～ | 1,540～ |
| 413 ビル管理人 | 1,189 | 1,189～ | 1,279～ | 1,369～ | 1,501～ |
| 419 その他の居住施設等の管理 | 1,253 | 1,253～ | 1,348～ | 1,442～ | 1,581～ |
| 423 物品賃貸人 | 1,104 | 1,104～ | 1,188～ | 1,271～ | 1,393～ |
| 424 広告宣伝人 | 1,175 | 1,175～ | 1,264～ | 1,352～ | 1,483～ |

G 農林漁業の職業

| | | 基準値に通達の別添3地域調整(100%)を乗じた額(円) | | | |
|---------------|-----------------------|------------------------------|--------|--------|--------|
| 職種 | 基準値(通達の別添2に定める職種別賃金額) | J G 1 | J G 2 | J G 3 | J G 4 |
| 461 農耕作業員 | 1,050 | 1,050～ | 1,130～ | 1,209～ | 1,325～ |
| 462 養畜作業員 | 1,118 | 1,118～ | 1,203～ | 1,287～ | 1,411～ |
| 463 植木職、造園師 | 1,209 | 1,209～ | 1,301～ | 1,392～ | 1,526～ |
| 469 その他の農業の職業 | 1,103 | 1,103～ | 1,187～ | 1,270～ | 1,392～ |
| 484 水産養殖作業員 | 1,151 | 1,151～ | 1,238～ | 1,325～ | 1,453～ |

H 生産工程の職業

| 職種 | 基準値（通達の別添2に定める職種別賃金額） | 基準値に通達の別添3地域調整（100%）を乗じた額（円） | | | |
|------------------|-----------------------|------------------------------|--------|--------|--------|
| | | J G 1 | J G 2 | J G 3 | J G 4 |
| 491 製鉄・製鋼製錬設備等 | 1,115 | 1,115～ | 1,200～ | 1,283～ | 1,407～ |
| 492 鑄造・鍛造設備 | 1,092 | 1,092～ | 1,175～ | 1,257～ | 1,378～ |
| 493 金属工作設備制御・監視員 | 1,097 | 1,097～ | 1,180～ | 1,263～ | 1,384～ |
| 494 金属プレス設備 | 1,078 | 1,078～ | 1,160～ | 1,241～ | 1,360～ |
| 495 鉄工・製缶設備 | 1,136 | 1,136～ | 1,222～ | 1,308～ | 1,434～ |
| 496 板金設備制御・監視員 | 1,109 | 1,109～ | 1,193～ | 1,276～ | 1,400～ |
| 497 めっき・金属研磨設備 | 1,101 | 1,101～ | 1,185～ | 1,267～ | 1,389～ |
| 498 金属溶接・溶断設備 | 1,136 | 1,136～ | 1,222～ | 1,308～ | 1,434～ |
| 499 その他の生産設備(金属) | 1,126 | 1,126～ | 1,212～ | 1,296～ | 1,421～ |
| 501 化学製品生産設備 | 1,124 | 1,124～ | 1,209～ | 1,294～ | 1,418～ |
| 502 窯業製品生産設備 | 1,137 | 1,137～ | 1,223～ | 1,309～ | 1,435～ |
| 503 食料品生産設備 | 1,107 | 1,107～ | 1,191～ | 1,274～ | 1,397～ |
| 504 飲料・たばこ生産設備 | 1,061 | 1,061～ | 1,142～ | 1,221～ | 1,339～ |
| 505 紡織・衣服生産設備等 | 1,041 | 1,041～ | 1,120～ | 1,198～ | 1,314～ |
| 506 木製製品生産設備等 | 1,098 | 1,098～ | 1,181～ | 1,264～ | 1,386～ |
| 507 印刷・製本設備 | 1,094 | 1,094～ | 1,177～ | 1,259～ | 1,381～ |
| 508 ゴム生産設備等 | 1,098 | 1,098～ | 1,181～ | 1,264～ | 1,386～ |
| 509 その他の生産設備 | 1,109 | 1,109～ | 1,193～ | 1,276～ | 1,400～ |
| 511 一般機械器具組立設備 | 1,118 | 1,118～ | 1,203～ | 1,287～ | 1,411～ |
| 512 電気機械器具組立設備 | 1,105 | 1,105～ | 1,189～ | 1,272～ | 1,395～ |
| 513 自動車組立設備 | 1,115 | 1,115～ | 1,200～ | 1,283～ | 1,407～ |
| 514 輸送用機械器具組立設備 | 1,115 | 1,115～ | 1,200～ | 1,283～ | 1,407～ |
| 515 計量計測機器組立設備等 | 1,114 | 1,114～ | 1,199～ | 1,282～ | 1,406～ |
| 521 製鉄工、製鋼工 | 1,131 | 1,131～ | 1,217～ | 1,302～ | 1,427～ |
| 522 非鉄金属製錬工 | 1,113 | 1,113～ | 1,198～ | 1,281～ | 1,405～ |
| 523 鑄物製造工 | 1,100 | 1,100～ | 1,184～ | 1,266～ | 1,388～ |

| | | | | | |
|------------------|-------|--------|--------|--------|--------|
| 524 鍛造工 | 1,212 | 1,212～ | 1,304～ | 1,395～ | 1,530～ |
| 525 金属熱処理工 | 1,122 | 1,122～ | 1,207～ | 1,291～ | 1,416～ |
| 526 圧延工 | 1,103 | 1,103～ | 1,187～ | 1,270～ | 1,392～ |
| 527 汎用金属工作機械工 | 1,113 | 1,113～ | 1,198～ | 1,281～ | 1,405～ |
| 528 数値制御金属工作機械工 | 1,108 | 1,108～ | 1,192～ | 1,275～ | 1,398～ |
| 531 金属プレス工 | 1,089 | 1,089～ | 1,172～ | 1,253～ | 1,374～ |
| 532 鉄工、製缶工 | 1,157 | 1,157～ | 1,245～ | 1,332～ | 1,460～ |
| 533 板金工 | 1,167 | 1,167～ | 1,256～ | 1,343～ | 1,473～ |
| 534 めっき工,金属研磨工 | 1,092 | 1,092～ | 1,175～ | 1,257～ | 1,378～ |
| 535 くぎ・ばね製造工等 | 1,094 | 1,094～ | 1,177～ | 1,259～ | 1,381～ |
| 536 金属製品製造工 | 1,103 | 1,103～ | 1,187～ | 1,270～ | 1,392～ |
| 537 金属溶接・溶断工 | 1,175 | 1,175～ | 1,264～ | 1,352～ | 1,483～ |
| 539 その他の金属材料製造等 | 1,124 | 1,124～ | 1,209～ | 1,294～ | 1,418～ |
| 541 化学製品製造工 | 1,100 | 1,100～ | 1,184～ | 1,266～ | 1,388～ |
| 542 窯業・土石製品製造工 | 1,116 | 1,116～ | 1,201～ | 1,285～ | 1,408～ |
| 543 精穀・製粉製造工等 | 1,066 | 1,065～ | 1,147～ | 1,227～ | 1,345～ |
| 544 めん類製造工 | 1,051 | 1,051～ | 1,131～ | 1,210～ | 1,326～ |
| 545 パン・菓子製造工 | 1,073 | 1,073～ | 1,155～ | 1,235～ | 1,354～ |
| 546 豆腐・こんにゃく製造工等 | 1,055 | 1,055～ | 1,135～ | 1,214～ | 1,331～ |
| 547 かん詰・びん詰製造工等 | 989 | 989～ | 1,064～ | 1,138～ | 1,248～ |
| 548 乳・乳製品製造工 | 1,032 | 1,032～ | 1,110～ | 1,188～ | 1,302～ |
| 551 食肉加工品製造工 | 1,101 | 1,101～ | 1,185～ | 1,267～ | 1,389～ |
| 552 水産物加工工 | 1,020 | 1,020～ | 1,098～ | 1,174～ | 1,287～ |
| 553 保存食品製造工等 | 1,035 | 1,035～ | 1,114～ | 1,191～ | 1,306～ |
| 554 弁当・惣菜類製造工 | 1,097 | 1,097～ | 1,180～ | 1,263～ | 1,384～ |
| 555 野菜つけ物工 | 1,023 | 1,023～ | 1,101～ | 1,177～ | 1,291～ |
| 556 飲料・たばこ製造工 | 1,067 | 1,067～ | 1,148～ | 1,228～ | 1,347～ |
| 557 紡織工 | 1,022 | 1,022～ | 1,100～ | 1,176～ | 1,290～ |
| 558 衣服・繊維製品製造工 | 935 | 935～ | 1,006～ | 1,076～ | 1,180～ |

| | | | | | |
|------------------|-------|--------|--------|--------|--------|
| 561 木製製品製造工 | 1,071 | 1,071～ | 1,152～ | 1,233～ | 1,352～ |
| 562 パルプ・紙・紙製品製造工 | 1,062 | 1,062～ | 1,143～ | 1,222～ | 1,340～ |
| 563 印刷・製本作業員 | 1,090 | 1,090～ | 1,173～ | 1,255～ | 1,376～ |
| 564 ゴム製品製造工 | 1,066 | 1,066～ | 1,147～ | 1,227～ | 1,345～ |
| 565 プラスチック製品製造工 | 1,088 | 1,088～ | 1,171～ | 1,252～ | 1,373～ |
| 569 その他の製品製造等 | 1,087 | 1,087～ | 1,170～ | 1,251～ | 1,372～ |
| 571 一般機械器具組立工 | 1,143 | 1,143～ | 1,230～ | 1,316～ | 1,442～ |
| 572 電気機械組立工 | 1,068 | 1,068～ | 1,149～ | 1,229～ | 1,348～ |
| 573 電気通信機械器具組立工 | 1,052 | 1,052～ | 1,132～ | 1,211～ | 1,328～ |
| 574 電子応用機械器具組立工 | 1,102 | 1,102～ | 1,186～ | 1,268～ | 1,391～ |
| 575 電子機械器具組立工等 | 1,032 | 1,032～ | 1,110～ | 1,188～ | 1,302～ |
| 576 半導体製品製造工 | 1,075 | 1,075～ | 1,157～ | 1,237～ | 1,357～ |
| 577 電球・電子管組立工 | 1,012 | 1,012～ | 1,089～ | 1,165～ | 1,277～ |
| 578 乾電池・蓄電池製造工 | 1,111 | 1,111～ | 1,195～ | 1,279～ | 1,402～ |
| 581 被覆電線製造工 | 1,030 | 1,030～ | 1,108～ | 1,186～ | 1,300～ |
| 582 束線工 | 965 | 965～ | 1,038～ | 1,111～ | 1,218～ |
| 583 電子機器部品組立工 | 1,025 | 1,025～ | 1,103～ | 1,180～ | 1,294～ |
| 584 自動車組立工 | 1,097 | 1,097～ | 1,180～ | 1,263～ | 1,384～ |
| 585 輸送用機械器具組立工 | 1,102 | 1,102～ | 1,186～ | 1,268～ | 1,391～ |
| 586 計量計測機器組立工 | 1,082 | 1,082～ | 1,164～ | 1,245～ | 1,365～ |
| 587 光学機械器具組立工 | 1,049 | 1,049～ | 1,129～ | 1,207～ | 1,324～ |
| 588 レンズ研磨工・加工工 | 1,035 | 1,035～ | 1,114～ | 1,191～ | 1,306～ |
| 591 時計組立工 | 979 | 979～ | 1,053～ | 1,127～ | 1,235～ |
| 599 その他の機械組立の職業 | 1,112 | 1,112～ | 1,197～ | 1,280～ | 1,403～ |
| 601 一般機械器具修理工 | 1,159 | 1,159～ | 1,247～ | 1,334～ | 1,463～ |
| 602 電気機械器具修理工 | 1,171 | 1,171～ | 1,260～ | 1,348～ | 1,478～ |
| 603 自動車整備工 | 1,144 | 1,144～ | 1,231～ | 1,317～ | 1,444～ |
| 604 輸送用機械器具整備等 | 1,149 | 1,149～ | 1,236～ | 1,322～ | 1,450～ |
| 605 計量計測機器修理工等 | 1,226 | 1,226～ | 1,319～ | 1,411～ | 1,547～ |

| | | | | | |
|------------------|-------|--------|--------|--------|--------|
| 611 金属材料検査工 | 1,081 | 1,081～ | 1,163～ | 1,244～ | 1,364～ |
| 612 金属加工・溶接検査工 | 1,081 | 1,081～ | 1,163～ | 1,244～ | 1,364～ |
| 621 化学製品検査工 | 1,141 | 1,141～ | 1,228～ | 1,313～ | 1,440～ |
| 622 窯業製品検査工 | 1,141 | 1,141～ | 1,228～ | 1,313～ | 1,440～ |
| 623 食料品検査工 | 1,079 | 1,079～ | 1,161～ | 1,242～ | 1,362～ |
| 624 飲料・たばこ検査工 | 1,099 | 1,099～ | 1,183～ | 1,265～ | 1,387～ |
| 625 紡織・衣服製品検査工等 | 953 | 953～ | 1,025～ | 1,097～ | 1,203～ |
| 626 木製製品・パルプ検査工等 | 1,025 | 1,025～ | 1,103～ | 1,180～ | 1,294～ |
| 627 印刷・製本検査工 | 1,029 | 1,029～ | 1,107～ | 1,184～ | 1,299～ |
| 628 ゴム製品検査工等 | 1,010 | 1,010～ | 1,087～ | 1,163～ | 1,275～ |
| 629 その他の製品検査の職業 | 1,064 | 1,064～ | 1,145～ | 1,225～ | 1,343～ |
| 631 一般機械器具検査工 | 1,120 | 1,120～ | 1,205～ | 1,289～ | 1,413～ |
| 632 電気機械器具検査工 | 1,065 | 1,065～ | 1,146～ | 1,226～ | 1,344～ |
| 633 自動車検査工 | 1,166 | 1,166～ | 1,255～ | 1,342～ | 1,471～ |
| 634 輸送用機械器具検査工 | 1,097 | 1,097～ | 1,180～ | 1,263～ | 1,384～ |
| 635 計量計測機器検査工等 | 1,083 | 1,083～ | 1,165～ | 1,247～ | 1,367～ |
| 641 塗装工 | 1,171 | 1,171～ | 1,260～ | 1,348～ | 1,478～ |
| 642 画工、看板制作工 | 1,132 | 1,132～ | 1,218～ | 1,303～ | 1,429～ |
| 643 製図工 | 1,200 | 1,200～ | 1,291～ | 1,381～ | 1,514～ |
| 644 パタンナー | 1,071 | 1,071～ | 1,152～ | 1,233～ | 1,352～ |
| 649 その他の生産関連等 | 1,113 | 1,113～ | 1,198～ | 1,281～ | 1,405～ |

Ⅰ 輸送・機械運転の職業

| | | 基準値に通達の別添3地域調整(100%)を乗じた額(円) | | | |
|------------------|-----------------------|------------------------------|--------|--------|--------|
| 職種 | 基準値(通達の別添2に定める職種別賃金額) | J G 1 | J G 2 | J G 3 | J G 4 |
| 661 バス運転手 | 1,156 | 1,156～ | 1,244～ | 1,331～ | 1,459～ |
| 662 乗用自動車運転手 | 1,049 | 1,049～ | 1,129～ | 1,207～ | 1,324～ |
| 663 貨物自動車運転手 | 1,348 | 1,348～ | 1,450～ | 1,552～ | 1,701～ |
| 669 その他の自動車運転の職業 | 1,265 | 1,265～ | 1,361～ | 1,456～ | 1,596～ |

| | | | | | |
|------------------|-------|--------|--------|--------|--------|
| 684 フォークリフト運転作業員 | 1,158 | 1,158～ | 1,246～ | 1,333～ | 1,461～ |
| 692 ボイラーオペレーター | 1,100 | 1,100～ | 1,184～ | 1,266～ | 1,388～ |
| 693 クレーン・巻上機運転工 | 1,304 | 1,304～ | 1,403～ | 1,501～ | 1,646～ |
| 694 ポンプ・送風機運転工 | 1,204 | 1,204～ | 1,296～ | 1,386～ | 1,519～ |
| 696 玉掛作業員 | 1,236 | 1,236～ | 1,330～ | 1,423～ | 1,560～ |
| 697 ビル設備管理員 | 1,222 | 1,222～ | 1,315～ | 1,407～ | 1,542～ |
| 699 その他の定置機械運転等 | 1,113 | 1,113～ | 1,198～ | 1,281～ | 1,405～ |

K 運搬・清掃等の職業

| | | 基準値に通達の別添3地域調整(100%)を乗じた額(円) | | | |
|------------------|-----------------------|------------------------------|--------|--------|--------|
| 職種 | 基準値(通達の別添2に定める職種別賃金額) | J G 1 | J G 2 | J G 3 | J G 4 |
| 751 郵便集配員、電報配達員 | 1,210 | 1,210～ | 1,302～ | 1,393～ | 1,527～ |
| 753 陸上荷役・運搬作業員 | 1,199 | 1,199～ | 1,290～ | 1,380～ | 1,513～ |
| 754 倉庫作業員 | 1,142 | 1,142～ | 1,229～ | 1,314～ | 1,441～ |
| 755 配達員 | 1,185 | 1,185～ | 1,275～ | 1,364～ | 1,495～ |
| 756 荷造作業員 | 1,082 | 1,082～ | 1,164～ | 1,245～ | 1,365～ |
| 761 ビル・建物清掃員 | 1,056 | 1,056～ | 1,136～ | 1,215～ | 1,333～ |
| 762 ハウスクリーニング作業員 | 1,156 | 1,156～ | 1,244～ | 1,331～ | 1,459～ |
| 763 道路・公園清掃員 | 1,183 | 1,183～ | 1,273～ | 1,362～ | 1,493～ |
| 764 ごみ収集・し尿汲取作業員 | 1,145 | 1,145～ | 1,232～ | 1,318～ | 1,445～ |
| 765 産業廃棄物収集作業員 | 1,201 | 1,201～ | 1,292～ | 1,382～ | 1,516～ |
| 769 その他の清掃の職業 | 1,200 | 1,200～ | 1,291～ | 1,381～ | 1,514～ |
| 771 製品包装作業員 | 1,027 | 1,027～ | 1,105～ | 1,182～ | 1,296～ |
| 779 その他の包装の職業 | 1,016 | 1,016～ | 1,093～ | 1,169～ | 1,282～ |
| 781 選別作業員 | 1,116 | 1,116～ | 1,201～ | 1,285～ | 1,408～ |
| 782 軽作業員 | 1,127 | 1,127～ | 1,213～ | 1,297～ | 1,422～ |
| 789 他に分類されない運搬等 | 1,106 | 1,106～ | 1,190～ | 1,273～ | 1,396～ |

※上記以外の職種別賃金額(基準値)についても同様に決定する。

〔 地域指数 〕

通達の別添 3 職業安定業務統計による地域指数

| | | | | | |
|-----|-------|-----|-------|-----|------|
| 北海道 | 94.0 | 岐阜 | 100.6 | 佐賀 | 87.7 |
| 青森 | 84.4 | 静岡 | 100.5 | 長崎 | 86.0 |
| 岩手 | 87.2 | 愛知 | 105.2 | 熊本 | 89.1 |
| 宮城 | 97.0 | 三重 | 99.1 | 大分 | 90.2 |
| 秋田 | 87.0 | 滋賀 | 99.0 | 宮崎 | 85.7 |
| 山形 | 89.6 | 京都 | 101.6 | 鹿児島 | 87.9 |
| 福島 | 93.4 | 大阪 | 108.4 | 沖縄 | 86.9 |
| 茨城 | 101.1 | 兵庫 | 102.1 | | |
| 栃木 | 99.4 | 奈良 | 102.3 | | |
| 群馬 | 98.6 | 和歌山 | 94.1 | | |
| 埼玉 | 106.6 | 鳥取 | 89.2 | | |
| 千葉 | 106.2 | 島根 | 87.8 | | |
| 東京 | 113.9 | 岡山 | 96.0 | | |
| 神奈川 | 109.6 | 広島 | 97.1 | | |
| 新潟 | 94.8 | 山口 | 91.8 | | |
| 富山 | 97.2 | 徳島 | 91.3 | | |
| 石川 | 97.5 | 香川 | 95.6 | | |
| 福井 | 97.8 | 愛媛 | 91.1 | | |
| 山梨 | 99.3 | 高知 | 89.2 | | |
| 長野 | 97.9 | 福岡 | 95.2 | | |

[退職事由別係数]

| 勤続年数 | | 3年以上 | 5年以上 | 10年以上 | 15年以上 | 20年以上 | 25年以上 | 30年以上 | 33年以上 |
|-----------------|--------|------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 退職事由別係数 (月数) | 自己都合退職 | 0.7 | 1.4 | 2.9 | 4.9 | 7.0 | 9.2 | 11.3 | 12.9 |
| | 会社都合退職 | 1.1 | 1.8 | 3.9 | 6.1 | 8.4 | 10.8 | 13.1 | 14.5 |

(備考)

※1 退職金規程別表により「退職時の所定内賃金額×退職月（退職日の属する月の1日から月末まで）の普通時間（深夜帯含む）数+退職月の有給休暇支給金額」を基準として算出する。

（注1）退職日が月の末日でない場合等により、退職月の前月により計算した額が上記算出結果を上回る場合、退職月の前月に算出した額を退職時所定内賃金（月額）とする。

（注2）休業期間等の理由により、退職月ないし退職月の前月の所定内賃金を計算式に用いることが困難である場合は、休業取得等、休業期間等が生じた時点の所定内賃金を基に退職時所定内賃金（月額）を算出する。

※2 退職金の受給に必要な最低勤続年数は2020年4月1日を起算日とした3年とし、退職時の勤続年数が3年未満の場合は支給しない。

勤続年数の算定においては、従業員としての勤続年数によることに加え、派遣社員、専門社員、TS無期転換スタッフおよびTS常用社員としての勤続年数を通算するほか、上記にかかわらず、従業員の定年退職後に再雇用となった場合の勤続年数を通算し、それ以外の雇用区分の在籍期間は算入しない。

※3 1カ月未満の端数が生じた場合は切り上げる。